

## Anvisningar till anställningsavtal

**OBS! Nedan information är inte en del av anställningsavtalet. Informationen på denna sida riktar sig till dig som arbetsgivare, som stöd när anställningsavtalet fylls i.**

Inom sju kalenderdagar från att anställning ingås ska arbetsgivaren skriftligen informera om de flesta anställningsvillkor. Vår rekommendation är dock att fylla i och underteckna anställningsavtalet på nästkommande sidor i samband med att anställningen ingås.

Vänligen notera att det finns en informationsplikt vid ändring av anställningsvillkor som beror på ensidiga ändringar av arbetsgivaren eller överenskommelse med arbetstagaren. Information om de nya villkoren ska lämnas skriftligen och så snart som möjligt, dock senast när de börjar tillämpas.

### Anvisningar

1. Ange arbetsplats (exempelvis verkstad, kontor eller depå), eller då det saknas fast eller huvudsaklig arbetsplats, att arbetet ska utföras på olika platser. I förekommande fall ska det anges om arbetstagaren själv får ordna arbetsplats (gäller endast tjänstemän).
2. Här anges om arbetstagaren har rätt till ytterligare löneförmåner enligt anställningsavtalet eller lokalt kollektivavtal. Notera att informationsplikten inte omfattar av arbetsgivaren ensidigt beslutade förmåner (exempelvis friskvårdsbidrag, lunchsubvention, resultatbonus eller förmånsbil). Sådana förmåner kan anges under "övrig information". Det bör då hänvisas till en policy i vilken tydligt anges att förmånerna ensidigt kan ändras.
3. Om det inte går att fastställa längden på arbetstagarens normala arbetsdag ska arbetstidsmåtten anges på annat sätt. Det kan ske genom att ange antal timmar per vecka, månad eller en procent av heltid.
4. I begreppet social trygghet inbegrips socialförsäkring, arbetslöshetsförsäkring samt hälso- och sjukvård. Information om de kollektivavtalade skydden för social trygghet är förtryckta i blanketten. Endast om arbetsgivaren tillhandahåller ytterligare skydd ska fältet fyllas i. Exempelvis om privat sjukvårdsförsäkring eller privat tjänstepension erhålls.

### Arbetsgivare

Namn \_\_\_\_\_

Organisationsnummer \_\_\_\_\_

Adress \_\_\_\_\_

Telefonnummer \_\_\_\_\_

Kontaktperson \_\_\_\_\_

### Arbetstagare

Namn \_\_\_\_\_

Personnummer \_\_\_\_\_

Bostadsadress \_\_\_\_\_

Telefonnummer \_\_\_\_\_

Mejladress \_\_\_\_\_

Tillfällig bostadsadress \_\_\_\_\_

Yrkesbenämning \_\_\_\_\_  Arbetsplats<sup>1</sup> \_\_\_\_\_

Arbetsplatserna skiftar

Tjänstgöringsgrad  Heltid  Deltid \_\_\_\_\_ % av heltid

### Anställningsform

Tillsvidareanställning fr.o.m \_\_\_\_\_ Uppsägningstid: Maskinföraravtalet § 2.8.

Provanställning fr.o.m \_\_\_\_\_ t.om \_\_\_\_\_

Särskild visstidsanställning fr.o.m \_\_\_\_\_ t.om \_\_\_\_\_

Vikariat för \_\_\_\_\_  
under dennes \_\_\_\_\_ fr.o.m \_\_\_\_\_ dock som längst \_\_\_\_\_

Säsongsarbete fr.o.m \_\_\_\_\_ t.om \_\_\_\_\_

Visstidsanställning efter uppnådd pensionsålder fr.o.m \_\_\_\_\_ t.om \_\_\_\_\_

Visstidsanställning för lärlingar fr.o.m \_\_\_\_\_ t.om \_\_\_\_\_

Annan lokalt förhandlad visstidsanställning fr.o.m \_\_\_\_\_ t.om \_\_\_\_\_

En tidsbegränsad anställning kan sägas upp i förtid i enlighet med Maskinföraravtalet § 2.5.2.

### Reskostnadsersättning och traktamente

Reskostnadsersättning beräknas från:

Fasta bostaden

Tillfällig bostadsadress

Nedan eller annan information enligt 6 c-e §§ LAS utgör inte självständigt avtalsinnehåll och innebär ingen inskränkning i arbetsgivarens rätt att ändra anställningsvillkoren.

### Ingångslön och övriga förmåner

Månadslön \_\_\_\_\_

Timlön \_\_\_\_\_

Andra löneförmåner<sup>2</sup> \_\_\_\_\_

Lönstillägg utgår enligt Maskinföraravtalet § 6.

Utbetalningsdag månadsvis den 25.

Kontonummer/bank \_\_\_\_\_

### Semesterrätt och arbetstid

Antal betalda semesterdagar per år \_\_\_\_\_ Arbetstidens längd<sup>3</sup> \_\_\_\_\_

Arbetstidens förläggning inledningsvis \_\_\_\_\_

Arbetstiderna kan skifta i enlighet med Maskinföraravtalet § 11. För besked om arbetstidens förläggning gäller en minsta tidsfrist om två veckor om verksamhetens art eller händelser som inte kunnat förutses ger anledning till kortare tidsfrist, i enlighet med Maskinföraravtalet § 11.4.6.

Villkor för övertid samt ersättning för sådan tid följer av Maskinföraravtalet §§ 6.1.1. och 11.11.

Villkor för beredskapstjänst följer av Maskinföraravtalet §§ 6.6.1 och 11.10.

### Rätt till utbildning

För lärlingar följer rätt till utbildning av Yrkesutbildningsavtalet.

### Information om socialt skydd som arbetsgivaren tillhandahåller

Arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgift enligt socialavgiftslagen samt sjuklön enligt sjuklönelagen och Maskinföraravtalet § 7.6.

Vidare tillhandahålls socialt skydd enligt lag och kollektivavtal. För mer information besök [www.avtalat.se](http://www.avtalat.se).

Eventuellt ytterligare skydd för social trygghet<sup>4</sup> \_\_\_\_\_

### Avslut av anställning och villkor för provanställning

Vid avslut av anställning gäller Maskinföraravtalet § 2.8 –2.13.

Villkor för provanställning följer av Maskinföraravtalet § 2.4.

### Övrig information

---

---

---

### Information enligt dataskyddsförordningen (GDPR)

Dina personuppgifter hanteras i enlighet med arbetsgivarens för var tid gällande personuppgiftspolicy.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna tagit varsitt.

\_\_\_\_\_  
Ort och datum

\_\_\_\_\_  
Ort och datum

\_\_\_\_\_  
Arbetsgivarens underskrift

\_\_\_\_\_  
Arbetstagarens underskrift

\_\_\_\_\_  
Namnförtydligande

\_\_\_\_\_  
Namnförtydligande